

RISICOLEIDERSCHAP

MODULES

**MANAGEN IS DE DINGEN
JUIST DOEN, LEIDEN IS
DE JUISTE DINGEN DOEN**

**STOP ALLEEN RISICO'S
MANAGEN & START DOELGERICHT
OMGAAN MET ONZEKERHEDEN**

**ZET DE MENS CENTRAAL
IN PLAATS VAN HET PROCES**

I EDEREEN RISICOLEIDER RISICOSTURENDE LEIDINGGEVENDEN

In dit ontwikkelprogramma krijgen de leidinggevenden in jouw organisatie inzicht in het waarom, wat en hoe van risicoleiderschap. Met behulp van leerinterventies en praktijkopdrachten nemen leidinggevenden verantwoordelijkheid en eigenaarschap over onzekerheden, risico's en kansen in hun dagelijkse praktijk.

RESULTAAT

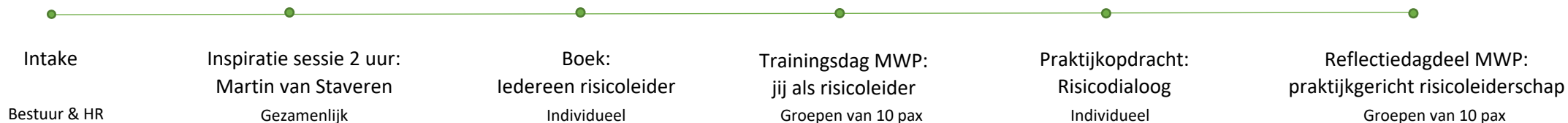
ALLE BETROKKEN LEIDINGGEVENDEN:

- Begrijpen het concept risicoleiderschap en hebben inzicht in het belang van risicoleiderschap en hun verantwoordelijkheid binnen de organisatie
- Hebben inzicht in hun natuurlijke risicobereidheid (*gekoppeld aan de growth mindset*)
- Kunnen de risicodialoog (*drie DOD-vragen*) toepassen in de dagelijkse praktijk
- Kunnen resultaat en doelgericht werken door in bestaande en nieuwe activiteiten, processen en werkzaamheden te sturen op onzekerheden, risico's en kansen
- Laten voorbeeldgedrag zien en stimuleren en motiveren anderen om expliciet, realistisch en gestructureerd (ERG) om te gaan met risico's en kansen

ORGANISATIE IMPACT:

- Strategische doelen, operationele doelen, teamdoelen, KPI's en onderlinge verbindingen worden expliciet
- Effectiever en (kosten)efficiënter omgaan met risico's, kansen en onderliggende onzekerheden door eerdere signalering en gerichte en proportionele actie
- Concrete bijdragen aan het omgaan met complexe vraagstukken op het gebied van duurzaamheid, veiligheid, winstgevendheid en klantvriendelijkheid

PROGRAMMA OPZET



I EDEREEN RISICOLEIDER

RISICOSTURENDE TEAMS

In dit ontwikkelprogramma krijgen de teams in jouw organisatie inzicht in het waarom, wat en hoe van risicoleiderschap. Met behulp van leerinterventies en praktijkopdrachten nemen de teams verantwoordelijkheid en eigenaarschap over onzekerheden, risico's en kansen in hun dagelijkse praktijk.

RESULTAAT

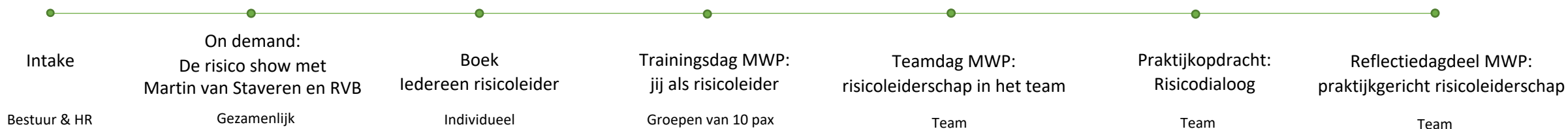
ALLE TEAMLEDEN:

- Begrijpen het concept risicoleiderschap en hebben inzicht in het belang van risicoleiderschap en hun verantwoordelijkheid binnen de organisatie
- Hebben inzicht in hun natuurlijke risicobereidheid (*gekoppeld aan de growth mindset*)
- Kunnen de risicodialoog (*drie DOD-vragen*) toepassen in de dagelijkse praktijk
- Kunnen resultaat en doelgericht werken door in bestaande en nieuwe activiteiten, processen en werkzaamheden binnen het team te sturen op onzekerheden, risico's en kansen
- Laten voorbeeldgedrag zien en stimuleren en motiveren elkaar om expliciet, realistisch en gestructureerd (ERG) om te gaan met risico's en kansen

ORGANISATIE IMPACT:

- Toename van de risicobereidheid van en interpersoonlijke, psychologische veiligheid binnen teams
- Strategische doelen, operationele doelen, teamdoelen, KPI's en onderlinge verbindingen worden expliciet
- Effectiever en (kosten)efficiënter omgaan met risico's, kansen en onderliggende onzekerheden door eerdere signalering en gerichte en proportionele actie
- Concrete bijdragen aan het omgaan met complexe vraagstukken op het gebied van duurzaamheid, veiligheid, winstgevendheid en klantvriendelijkheid

PROGRAMMA OPZET



Iedereen Risicoleider

RISICOSTURENDE ORGANISATIE

In dit ontwikkelprogramma krijgt iedereen in de organisatie inzicht in het waarom, wat en hoe van risicoleiderschap. De focus is het neerzetten van een risico gestuurde organisatie waarbij risicosturing dé agenda is. Hiervoor is het belangrijk om de behoefte aan risicoleiderschap zichtbaar te maken, het expliciete besluit om daadwerkelijk te starten met die ontwikkeling duidelijk zichtbaar te maken vanuit het bestuur en vervolgens het daadwerkelijk door te vertalen in concrete acties in alle lagen van de organisatie.

RESULTAAT

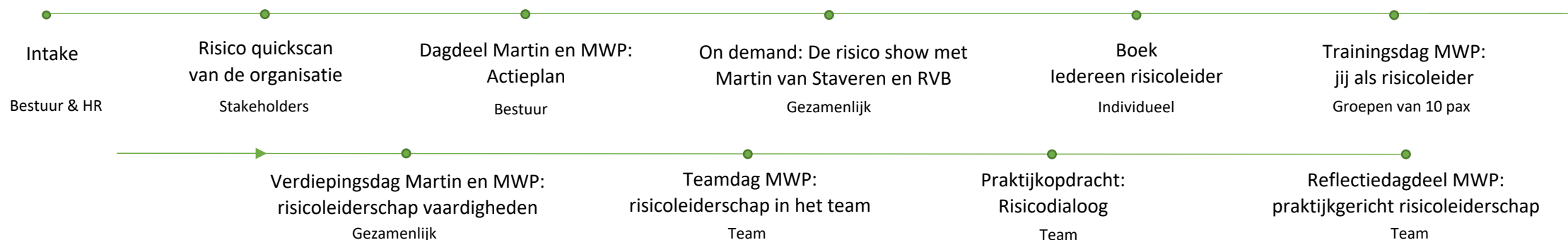
ALLE MEDEWERKERS:

- Begrijpen het concept risicoleiderschap en hebben inzicht in het belang van risicoleiderschap en hun verantwoordelijkheid binnen de organisatie
- Hebben inzicht in hun natuurlijke risicobereidheid (*gekoppeld aan de growth mindset*)
- Kunnen de risicodialoog (*drie DOD-vragen*) toepassen in de dagelijkse praktijk
- Kunnen resultaat en doelgericht werken door in bestaande en nieuwe activiteiten, processen en werkzaamheden binnen het team te sturen op onzekerheden, risico's en kansen
- Laten voorbeeldgedrag zien en stimuleren en motiveren elkaar om expliciet, realistisch en gestructureerd (ERG) om te gaan met risico's en kansen
- Inzicht hebben in en eigenaarschap hebben over de belangrijkste basisvaardigheden van een risicoleider en kunnen toepassen in de praktijk

ORGANISATIE IMPACT:

- Toewerken naar een lerende organisatie waarin een ieder continue blijft reflecteren en ontwikkelen
- Toewerken naar een *fearless* organisatie waar sprake is van interpersoonlijke psychologische veiligheid doordat iedereen zich veilig voelt om te ontwikkelen, risico's te nemen en kansen te benutten.
- Toename van de risicobereidheid binnen teams waarbij flexibel ingespeeld wordt op veranderingen in de omgeving en in behoeften van belanghebbenden.
- Strategische doelen, operationele doelen, teamdoelen, KPI's en onderlinge verbindingen worden expliciet
- Effectiever en (kosten)efficiënter omgaan met risico's, kansen en onderliggende onzekerheden door eerdere signalering en gerichte en proportionele actie
- Concrete bijdragen aan het omgaan met complexe vraagstukken op het gebied van duurzaamheid, veiligheid, winstgevendheid en klantvriendelijkheid

PROGRAMMA OPZET



NIEUWSGIERIG EN OP ZOEK NAAR
MEER INFO?

Neem contact op met

stan@mindworkproductions.com

